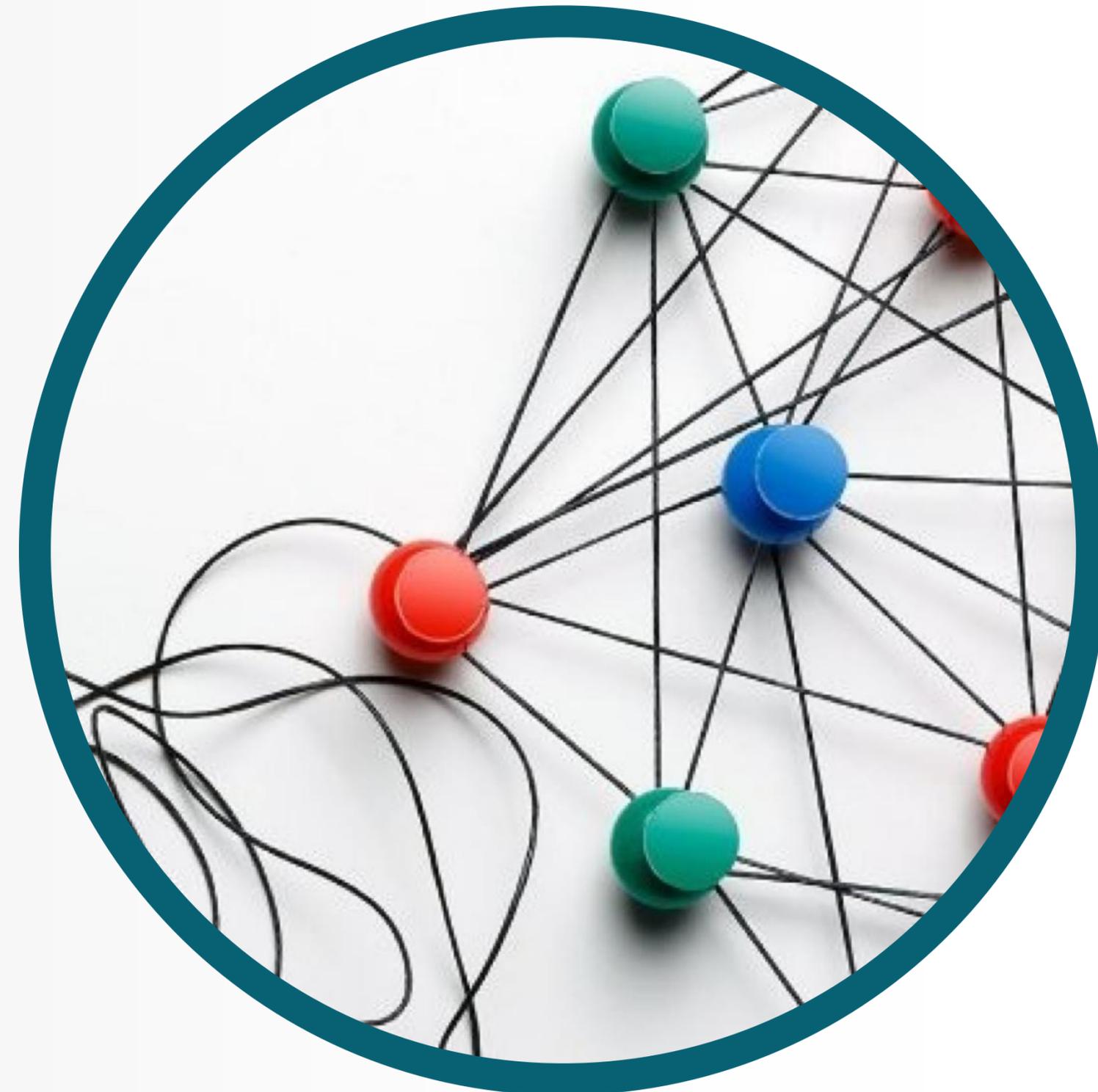


ctd LEADERSHIP Sprint

Weiterentwicklung von Leadership-Kompetenzen und
Lösungen für konkrete Führungsfragen.

Ein Angebot für Führungskräfte in volatilen
gesellschaftlichen und ökonomischen Verhältnissen

im kompakten online-Sprint-Format



Moderatorinnen

„Führung macht den Unterschied, weil sie Menschen ermöglicht Potenziale zu entfalten, Zusammenarbeit und Vertrauen stärkt und eine Kultur der Verantwortung schafft. Und erfolgreiche Führungskräfte wissen, dass kontinuierliche Reflexion und Entwicklung essenziell sind.“

Unser Leadership-Sprint bietet die Möglichkeit, gezielt an den eigenen Führungsqualitäten zu arbeiten, Herausforderungen praxisnah zu reflektieren und durch interaktive Peer-Coaching-Sessions neue Perspektiven zu gewinnen. Exzellenz in der Führung entsteht durch stetige Weiterentwicklung. Wir freuen uns auf dich!“

Dr. Barbara Albrecht



„Führung verändert sich ständig – wer wirksam bleiben will, muss dranbleiben. Neue Anforderungen, generationsübergreifende Teams und ein wachsender Bedarf an emotionaler Intelligenz verlangen nach aktueller Orientierung und Reflexion.“

Ein Leadership-Sprint bietet hierfür das ideale Format: kompakt, fokussiert und praxisnah. Er ermöglicht Führungskräften, neue Impulse gezielt aufzunehmen, eigenes Verhalten zu reflektieren und direkt in den Alltag zu übertragen. So bleibt Führung wirksam – auch in dynamischen Zeiten.“

Mag. Ulrike Pabinger



„Die Leadership Sprints fokussieren auf die wesentlichsten Inhalte eines Führungsalltags – so logisch wie klar Führung eigentlich ist, so spezifisch und speziell können einzelne Situationen im Alltag nachwirken.“

Wie Führungskräfte auf höchstem Niveau sich, herausfordernde Situationen und ihren MitarbeiterInnen begegnen können ist Teil dieser genialen Sprints!“

Dr. Elisabeth Höfferer, MA



ctd-Leadership Sprint

Onboarding

- Klärung Rahmen des Leadership Sprints
- Vorbereitung auf die Loops
- Kennenlernen der TeilnehmerInnen



Follow Up

- Reflexion der Umsetzung
- Integration in Leadership-Alltag

So funktioniert der CTD-Leadership-Sprint

- Zwei Wochen vor Start des Leadership-Sprints erhalten Sie Zugriff auf unseren share-point. Hier können Sie Ihr Profil einrichten und auf voraufgezeichnete Multi-Media-Inhalte und das Workbook zugreifen.
- Vor den Online-Sessions können Sie auf die Links zu den Live-Sitzungen zugreifen.
- Im Verlauf des Sprints können Sie hier auch aufgezeichnete Materialien überprüfen, sich mit anderen Teilnehmern austauschen und an Ihrem Projekt arbeiten.



Voraufgezeichnete Multi-Media-Inhalte und Workbook

Beschäftigen Sie sich mit hochwertigen Inhalten vor und zwischen den Online-Sessions in Ihrem eigenen Tempo



Online Sessions

Interagieren Sie mit BeraterInnen und FührungskollegInnen zu relevanten Führungsthemen



Peer-Lernen

Arbeiten Sie gemeinsam mit Ihren KollegInnen an Ihrer persönlichen Führungs-Challenge und nutzen Sie wechselseitig Ihre Erfahrungen und Perspektiven



Mein Projekt

Machen Sie im Zuge des Leadership-Sprints Ihren eigenen Aktionsplan für die Umsetzung in Ihre Führungspraxis

Zielsetzung

- Vermittlung und Reflexion relevanter Leadership-Themen
- Entwicklung individueller Lösungen für Führungsherausforderungen
- Stärkung der Vernetzung und des Austauschs unter Führungskräften

Zielgruppe

- Führungskräfte mit mindestens 2 Jahren Führungserfahrung, die ihre Leadership-Kompetenzen gezielt und praxisnah aktualisieren und den kollegialen Austausch und Support als wertvolle Ressource dafür nutzen möchten

Erfolgsmessung & Nachhaltigkeit

- **Persönlicher Leadership-Action-Plan** als individuelle Roadmap
- **Follow-up Sessions nach 4-6 Wochen**, um Fortschritte gemeinsam zu reflektieren
- **Coaching-Angebot**, um die Umsetzung (langfristig) zu begleiten (optional und nicht im Programm-Preis inkludiert)
- **Möglichkeit der Fortsetzung der Peer-Gruppen nach offiziellem Abschluss des Leadership-Sprints** (Selbst-Initiative der Teilnehmenden)

Methodik & Formate

- **Impuls-Beiträge:** Theoretische Inputs mit Praxisbeispielen und Best Practices durch die BeraterInnen
- **Peer-Coaching-Sessions:** Intensive Kleingruppenarbeit zur Bearbeitung individueller Führungsfragen
- **Reflexion & Austausch:** Check-ins und Wrap-ups zur Sicherung des Lernfortschritts
- **Praxisaufgaben:** Konkrete Transferaufgaben zur direkten Umsetzung im Alltag
- **Voraufgezeichnete Multi-Media-Inhalte und Workbook:** Ressourcen zur individuellen Vor- und Nachbereitung

6 Sessions

1	Selbstführung & Leadership-Mindset	Wie kann ich meine Führungsrolle wahrnehmen, die sich durch Klarheit, Selbstverantwortung und Vorbildwirkung auszeichnet? Ausgangspunkt jedes Führungshandelns ist stets die Fähigkeit zur Selbstführung und eine förderliche, positive Grundhaltung. Es geht darum, die eigene innere Haltung zu reflektieren und zu stärken, um souverän und authentisch zu führen. Dabei stehen Achtsamkeit, Resilienz und ein wachstumsorientiertes Denken im Mittelpunkt.
2	Group thinking & High performance teams	Wie können Teams gemeinsam Ideen entwickeln, Entscheidungsprozesse optimieren und Höchstleistungen erreichen? Im Fokus stehen dabei die Dynamik zwischen den Teammitgliedern, die Förderung vielfältiger Denkweisen und ein konstruktives Miteinander. Auf diese Weise entsteht eine Kultur, in der Innovation, Motivation und Vertrauen die Grundlage für herausragende Ergebnisse bilden.
3	Gesprächsstrategie & konstruktiver Führungsdialog	Wie kann ich meine Kommunikation so gestalten, dass ich empathisch, konstruktiv und klar wahrgenommen werde? Kommunikation ist in der Führungsarbeit essenziell, da sie den Austausch von Ideen, Erwartungen und Feedback ermöglicht und so Vertrauen sowie klare Zielsetzungen schafft. Sie bildet die Grundlage für eine effektive Zusammenarbeit und hilft, Missverständnisse zu vermeiden und Konflikte zu bearbeiten, wodurch der Erfolg des Teams und der gesamten Organisation nachhaltig gefördert wird.
4	Mentale Agilität & Entscheidungsfindung	Wie kann ich lernen, die eigenen Gefühle und Intuitionen bewusst wahrzunehmen und konstruktiv zu nutzen, um in komplexen Situationen klare Entscheidungen zu treffen? Immer mehr geht es darum, mental wendig zu bleiben ohne beliebig zu werden und gleichzeitig eine stabile Entscheidungsbasis für sich zu finden, die es erlaubt auch unter Druck souverän handeln zu können. Dabei spielen Selbstreflexion und flexible Denkweisen eine zentrale Rolle.
5	Positive Leadership & Empowerment	Wie kann ich als Führungskraft gezielt das eigenverantwortliche Handeln und die persönliche Weiterentwicklung meiner Mitarbeitenden fördern. Führung durch Wertschätzung, Stärkenorientierung und Vertrauen zu gestalten, bedeutet den einzelnen Mitarbeitenden in den Blick zu nehmen und passende, individuelle Impulse zu setzen. So entsteht ein Arbeitsumfeld, in dem sich Motivation, Engagement und gemeinsame Erfolge nachhaltig entfalten können.
6	Lösungsorientierung & Fehlerkultur	Wie können Führungskräfte einen konstruktiven Umgang mit Problemen und Rückschlägen etablieren? Die Entwicklung einer konstruktiven Fehlerkultur lässt sich vor allem über strukturelle Elemente gestalten, wie z.B. der Blick in den „agilen Werkzeugkasten“ zeigt. Experimentierräume schaffen, Innovationsframeworks einrichten, Design Thinking, usw. dienen dem Zweck der Lösungs- und Innovationsunterstützung und helfen eine zukunftsgerichtete Kultur zu etablieren.



Key facts ctd Leadership Sprint

- Austausch unter aktiven Führungskräften mit mindestens 2 Jahren Erfahrung in ihrer Führungsrolle
- 6 online-Sessions à 3 Stunden
- wöchentlicher Rhythmus (Gesamtaufwand ca. 30 Stunden)
- Onboarding und Follow Up zum Kennenlernen und Reflexion für den Leadership-Alltag
- Vertiefende Coachings zur Festigung der Inhalte (individuell / optional)
- Eine Kombination von Live-Webinaren und Selbstlernphasen
- Eine einzigartige Lernreise zu den verschiedenen Kernelementen des Leadership
- Ein Trainerteam mit enormer Praxiserfahrung und Methodenkompetenz
- Zertifikat als Abschluss der Masterclass

Nächste Termine

- Dienstag, 16.09.2025 Onboarding & Session 1
- Dienstag, 23.09.2025 Session 2
- Dienstag, 30.09.2025 Session 3
- Dienstag, 07.10.2025 Session 4
- Dienstag, 14.10.2025 Session 5
- Dienstag, 21.10.2025 Session 6

- Dienstag, 28.11.2025 Follow Up

Kosten

1.500,00 Euro für das Gesamtprogramm inkl. aller digitaler Unterlagen und Videos (exkl. individueller Coachings).

In-House Angebote bitte gerne gesondert anfragen.

Stornoregelung: bei Abmeldung bis 4 Wochen vor Seminarbeginn kostenfreie Stornierung, danach Verrechnung der Teilnahmegebühr oder Nennung eines Ersatzteilnehmers

ctd Team



Barbara Albrecht



Ulrike Pabinger



Elisabeth Höfferer



Kerstin Härer



Johannes Haferkamp



Angelika Cyllok



Andreas Staudacher