

6 Umsetzung planen und gestalten

- Umsetzungsplan definieren
- Ganzheitliches Vorgehen – alle Wirk- und Handlungsfelder synchron „bewirtschaften“, v.a. in ihrer Wechselwirkung im Auge haben
- Abstimmung der Schritte immer mit angemessener Beteiligung relevanter Personen/Bereiche

5 Zukunftsbild entwickeln - Führungs- und Handlungsstrategie definieren

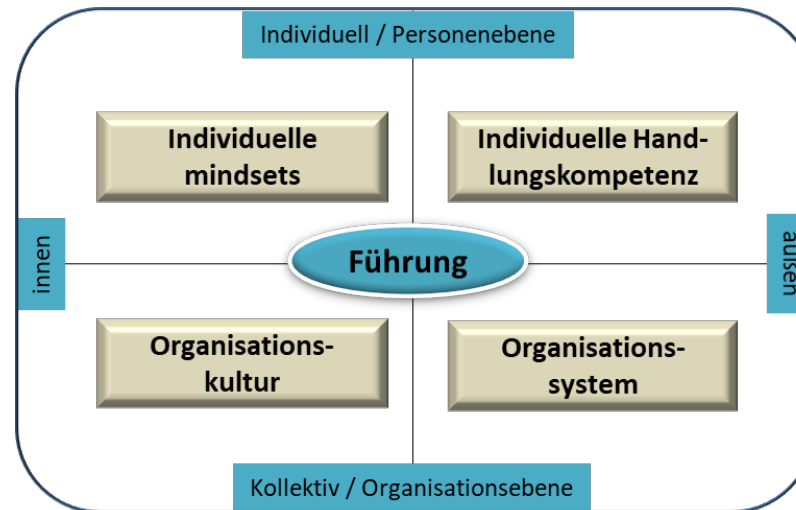
- Welchen Sinn wollen wir stiften? (Why?)
- Was müssen wir dementsprechend tun? (What?)
- Wie wollen/sollen wir das tun? (How?)
- Welche Werte leiten uns?
- Was ist unser Führungsverständnis?

7 (Zwischen)-Evaluation(en)

- Permanenter Zwischencheck
- laufende Adaptionen
- Iteratives Vorgehen

1 Auftragsklärung mit Auftraggeber

- Konkretisierung des Auftrags
- Klärung von Rahmenbedingungen, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten



4 Blick nach innen

- System-Diagnose: wie sind wir für die (neuen) Anforderungen intern aufgestellt?
- Beachtung der vier Handlungsfelder und ihrer Zusammenhänge (s. Chart in der Mitte)

2 Erste Orientierung

- Kick-off auf Führungsebene
- Austausch der Sichtweisen zu Fragestellungen des OE-Prozesses
- Einrichten von Projektstrukturen
- Feinplanungen für den Prozess

3 Blick nach außen

- Anforderungen unserer Kunden, sonstige externe Anforderungen
- Einbeziehung der externen Partner
- Was bedeutet der Blick nach außen für uns?